

## CAO-AKKOORD LEDERINDUSTRIE

### 1. Looptijd

De looptijd van de CAO is bepaald op 12 maanden, te weten van 1 juli 2008 tot en met 30 juni 2009.

### 2. Inkomen

De feitelijk betaalde lonen worden verhoogd met:

\* 2,0% op 1 juli 2008

\* 0,75% op 1 januari 2009

Met inachtneming van hetgeen overeengekomen over de CAO maximum garantielonen (aftoppingsbepaling).

Alle in de CAO's genoemde vloeren worden eveneens verhoogd met de overeengekomen percentages voor de loonsverhoging.

#### Loongroepen

De loontabel wordt uitgebreid met twee schalen tussen de aanloopschaal en functiejaar 0. Het verschil tussen de aanloopschaal en functiejaar 0 wordt gedeeld.

#### Jeugdschalen

De jeugdschalen worden afgeschaft.

Opgeschoonde en aangepaste loontabellen per 1 juli en 1 januari :

Maandtabel salarisschaal per 1 juli 2008 (inclusief 2,0% loonsverhoging)

Groep	III	IV	V	VI	VII
Punten GM'64	20,5-32	32,5-46	46,5-60	60,5-70	70,5-80
jaar 1	wettelijk minimum (jeugd- )loon				
jaar 2	1441,00				
jaar 3	1546,00				
jaar 4	1657,79	1669,51	1685,42	1708,90	1736,81
jaar 5	1664,49	1676,49	1692,41	1716,15	1744,92
jaar 6	1670,92	1683,19	1699,38	1723,69	1753,01
jaar 7	1677,61	1690,17	1706,37	1730,95	1761,12
jaar 8	1684,04	1697,16	1713,08	1738,49	1769,22
jaar 9	1690,73	1704,13	1720,06	1745,76	1777,45
jaar 10	1697,16	1711,12	1727,04	1753,30	1785,68

Maandtabel salarisschaal per 1 januari 2009 (inclusief 0,75% loonsverhoging)

Groep	III	IV	V	VI	VII
Punten GM'64	20,5-32	32,5-46	46,5-60	60,5-70	70,5-80
jaar 1	wettelijk minimum (jeugd- )loon				
jaar 2	1451,81				
jaar 3	1557,60				
jaar 4	1670,22	1682,03	1698,06	1721,71	1749,83
jaar 5	1676,97	1689,07	1705,11	1729,02	1758,01
jaar 6	1683,46	1695,82	1712,13	1736,62	1766,16
jaar 7	1690,20	1702,85	1719,17	1743,93	1774,33
jaar 8	1696,67	1709,89	1725,93	1751,53	1782,49
jaar 9	1703,41	1716,92	1732,96	1758,85	1790,78
jaar 10	1709,89	1723,95	1740,00	1766,45	1799,08

### 3. WGA/WIA

Werknemers die tijdens ziekte door het afgesproken niveau van loondoorbetaling onder het minimumloon uitkomen, ontvangen voor maximaal 104 weken een aanvulling tot het minimumloon. (artikel 26 CAO).

Het wel of niet verhalen van 50% van de WGA-premie bij de werknemer wordt niet opgenomen in de CAO, maar blijft zaak van de individuele werkgever (zoals het in de huidige CAO ook is).

### 4. Employability

CAO-partijen komen overeen gedurende de looptijd van de CAO de mogelijkheden met betrekking tot bemiddeling en (her)plaatsing van werknemers via de zogenaamde regionale Poortwachterscentra te onderzoeken.

### 5. Arbeidstijden

Als aanvulling op art. 14 en de mogelijkheid om in overleg met de bonden andere arbeidstijden overeen te komen :

\* hiervoor hoeft slechts één bond benaderd te worden

\* afwikkeling hiervan zal door de bond binnen maximaal 2 weken gebeuren

### 6. Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage aan vakbonden wordt ongewijzigd gecontinueerd.

Tilburg, 15 juli 2008